



2021年12月15日

各 位

J F Eシステムズ株式会社

J F Eシステムズ、ダイバーシティ推進基本方針・キャッチフレーズ および2030年度女性役員・管理職達成目標を策定

J F Eシステムズ株式会社（東証二部 4832、本社：東京都港区、代表取締役社長 大木 哲夫、以下 当社）は、2021年12月に「ダイバーシティ推進基本方針」、「ダイバーシティ推進キャッチフレーズ」および「2030年度女性役員・管理職（部長・課長級）達成目標」を新たに策定したことをお知らせいたします。

当社は DEI（Diversity, Equity and Inclusion）を重要な経営基盤の一つと位置付け、2016年度にダイバーシティ推進専門組織を設置、多様な人材の採用、継続就業環境の整備、女性リーダー育成に取り組む、厚生労働大臣が認定する「えるぼし」・「プラチナくるみん」を取得してまいりました。

このたび、全社員が能力をフルに発揮して輝きを増せるよう、役員・管理職をはじめとする中核人材の多様性確保に向け、新たに「ダイバーシティ推進基本方針」を制定、「Know differences, Create values」を「ダイバーシティ推進キャッチフレーズ」に、属性・世代・ライフステージ・個性による違いを受容し、多様な知を経営に活かすことで新しい価値を創造し、持続可能な成長を目指してまいります。

さらなる中核人材の多様性確保に向け、社員の約4分の1（2020年度女性社員数376名）を占める女性社員の管理職登用目標を新たに設定し、「2030年度までに女性役員・管理職（部長・課長級）比率12%の達成（2021年度5.7%から倍増）」を目指します。実現に向け、2021年度から5カ年計画で取り組んでいる「女性活躍推進法に基づく行動計画」の着実な実行に加え、女性役員・管理職育成に向けた戦略的配置・登用を図ってまいります。

当社ダイバーシティ推進に関する取り組み実施状況、および目標に対する進捗は、「当社コーポレートサイト」、および厚生労働省「女性の活躍推進企業データベース」にて公開いたします。

- ◆ 当社コーポレートサイト「サステナビリティ 多様性の尊重」
<https://www.jfe-systems.com/sustainability/society/diversity.html>

（参考サイト）

厚生労働省「女性の活躍推進企業データベース（当社情報ページ）」
<https://positive-ryouritsu.mhlw.go.jp/positivedb/detail?id=447>

◆ ダイバーシティ推進基本方針（2021年12月策定）

私たちは、異彩・多彩で創造的な専門家集団として、
多様な人財が能力を発揮出来る環境を整備し、
多様な知を経営に活かすことで、
企業理念である「新しい価値を創造」し
持続可能な成長を目指します。

◆ ダイバーシティ推進キャッチフレーズ（2021年12月策定）

Know differences, Create values

違いを知ると、価値が生まれる

私たちは、属性・世代・ライフステージ・個性による違いを受容し、
異彩・多彩な知を結び合わせることで新しい価値を創造します。



◆ 女性社員の役員・管理職登用目標（2021年12月策定）

2030年度までに女性役員・管理職(部長・課長級)比率12%の達成
(2021年度5.7%から倍増)

【JFEシステムズ株式会社について】 <https://www.ife-systems.com/>

鉄鋼業界におけるシステム構築・運用で培った企画・構想力と技術力を活かし、多彩なITサービスをお客様に提供しています。製造業をはじめ、金融業・流通業などさまざまな分野のお客様に向け、システムインテグレーション、アウトソーシング、パッケージ提供などの事業を展開しています。

◆ プレスリリース・取材に関するお問い合わせ

JFEシステムズ株式会社 総務部 広報グループ

〒105-0023 東京都港区芝浦一丁目2番3号 シーバンスS館(受付18階)

TEL: 03-5418-2406

・プレスリリース・取材に関するお問い合わせフォーム

https://f.ife-systems.com/webapp/form/14482_alv_113/index.do